

Rekrytointiryhmän asettaminen

Sivla 03.05.2016 § 31 Sivistyslautakunnan päätöksellä tapahtuvien rekrytointien joustavuuden lisäämiseksi ja tehostamiseksi on syytä valita jokaisen valtuustokauden ajaksi rekrytointiryhmä. Rekrytointiryhmän tehtävänä on valita haastatteluun kutsuttavat hakijat, suorittaa haastattelut ja esittää sivistyslautakunnalle hakijat joiden joukosta lautakunta suorittaa valitsemispäätöksen. Vastaava käytäntö on laajasti kuntien käytössä.

Rekrytointiryhmän asettaminen mahdollistaa rekrytointiprosessin toteuttamisen aiempaa nopeammin ja joustavammalla aikataululla kun haastatteluun kutsuminen ja haastattelujen tekeminen ei olisi sidottu lautakunnan kokouksiin. Haastattelut suoritetaan pääsääntöisesti tavallisena työaikana tai välittömästi sen jälkeen.

Neljäjäseninen (4) rekrytointiryhmä tulisi koostumaan vaihtuvasti rekrytoivan yksikön esimiehestä ja pysyvästi sivistysosaston päälliköstä sekä kahdesta lautakunnan valitsemasta luottamushenkilöedustajasta. Tällöin rekrytointiryhmä sisältäisi tasapuolisesti työnantajan- ja lautakunnan edustajia.

Osastopäällikön
päätoisehdotus:

Sivistyslautakunta valitsee rekrytointiryhmään kaksi (2) luottamushenkilöedustajaa ja valtuuttaa ryhmän toimimaan kuvatulla tavalla kuluvan valtuustokauden loppuun asti.

Muutettu
päätoisehdotus:

Keskustelun aikana esitettyjen kantojen vuoksi esittelijä muutti esitystään. Kuluvan valtuustokauden loppuun saakka jatketaan aiemmalla menettelyllä. Lautakunta suorittaa hakijoiden kutsumisen haastatteluun, haastattelemisen ja henkilön valintapäätöksen.

Päätös:

Muutettu päätöisehdotus hyväksyttiin.