

Sivistyslautakunta	§ 41	10.09.2015
Sivistyslautakunta	§ 18	16.03.2016
Kunnanhallitus	§ 88	11.04.2016
Sivistyslautakunta	§ 100	13.12.2016

Yhdistetyn ravitsemustyöntekijän ja siivoojan toimen täyttölupa

Sivla 10.09.2015 § 41

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 24.6.2015 § 31 päättänyt jatkaa Simo Paason työsuhdetta ruokakuljetuksissa 31.7.2015 saakka. Koska uuden keittiön rakennushanke viivästyi ennakoimattomasti, on sivistystoimen osastopäällikkö viranhaltijapäätöksellä jatkanut Paason työsuhdetta vielä 18.9.2015 saakka.

Koska ruokapalvelussa ja siivouspalvelussa molemmissa on tarvetta palkata yksi osa-aikainen työntekijä, ruokapalvelupäällikkö ja siivouspalvelupäällikkö ehdottavat, että tehtävään palkattaisiin yksi henkilö siten, että hän toimisi 50%:sti ruokapalvelussa ruoka-auton kuljettajana/jakelutehtävissä ja 50% siivouspalvelun tehtävissä iltapäivisin.

Koska tarve on akuutti, on tarkoituksenmukaista kokeilla järjestelyä aluksi määräaikaisena 31.12.2015 saakka. Ruokapalvelussa on käynnistymässä henkilöstömitoitus. Siivouspalvelun mitoitus on tehty ja kehittämissuunnitelma valmistuu 30.9.2015 mennessä.

Talousarvion 2016 laadintaprosessin yhteydessä on syytä saatujen kokemusten pohjalta päättää siitä, haetaanko kunnanhallitukselta henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa täyttölupaa yhdistetyn työntekijän toimen täyttämiseksi 1.1.2016 alkaen.

Tkj:n päätösehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee asian tässä vaiheessa tietoonsa.

Päätös:

Hyväksyttiin käydyn keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Sivla 16.03.2016 § 18

Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.10.2015 § 244 merkinnyt tietoonsa saatetuksi siivouspalvelupäällikkö Pia Lievosen päivämäärällä 21.9.2015 laatiman siivouspalveluiden kehittämissuunnitelman.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 16.2.2016 § 7 hyväksynyt ruokapalvelupäällikkö Marja Nuutisen laatiman Rautavaaran kunnan ruokahuoltosuunnitelman 2016-2017.

Talousarvion 2016 laadintaprosessin yhteydessä kunnan henkilöstösuunnitelmaan otettiin mukaan yhdistetty ravitsemistyöntekijän ja siivoojan toimi. Työntekijän työajasta 60 % kohdistuisi ruokapalveluun ja 40 % siivoukseen.

Yhdistetyn ravitsemistyöntekijän ja siivoojan toimen tehtäväkuvaus on oheisessa liitteessä.

Tk:n päätösehdotus: Sivistyslautakunta päättää pyytää kunnanhallitukselta, että se esittäisi valtuustolle yhdistetyn ravitsemistyöntekijän ja siivoojan toimen perustamista toistaiseksi voimassaolevana 1.5.2016 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 11.04.2016 § 88

Kunnanhallitus päätti kokouksessa nro 1/18.1.2014 §:ssä 7 antaa vuoden 2016 täytäntöönpano-ohjeet. Kohta 5. Henkilöstömenot:

” Palkkaukseen ja sosiaaliturvamenoihin varattuja määrärahoja ei saa käyttää muihin tarkoituksiin. Kunkin avoimeksi tulevan viran/toimen kohdalla selvitetään aina ensin mahdollisuus tehtävien hoitamiseksi jo olemassa olevalla henkilökunnalla.

Mikäli tämä ei ole mahdollista, kunnanhallitukselta haetaan lupa viran/toimen täyttämiseen. Lupa haetaan toistaiseksi voimassaolevien virka-/työsuhteiden täyttämiseen. Määräaikaiseen ja tilapäisten virkojen/toimien täyttämiseen ei täyttölupaa tarvita.”

Lisätietoja edellä mainituista asioista kunnanjohtaja Unto Murto, puh. 040 860 8100 ja sp: unto.murto@rautavaara.fi

Esityslistan liite 3

- Tehtäväkuvaus yhdistetty työntekijä: ravitsemistyöntekijä 60% ja siivooja 40%.

Kj:n ehdotus: Kunnanhallitus päättää.

1. merkitä tietoonsa saatetuksi sivistyslautakunnan 16.03.2016 §:ssä 18 tekemän päätöksen.

2. yhdistetyn ravitsemistyöntekijän ja siivoojan toimen perustaminen toistaiseksi käsitellään vuoden 2017 talousarvion ja vuosien 2018-2019 taloussuunnitelman laadintaprosessissa.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Sivla 13.12.2016 § 100

Sivistyslautakunta on hakenut yhdistetyn ravitsemustyöntekijän ja siivoojan toimen täyttölupaa kunnanhallitukselta vuonna 2015, ja kunnanhallitus on päätöksellään 11.4.2016 § 88 siirtänyt asian ratkaistavaksi vuoden 2017 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Yhdistelmätyöntekijän vakinaistamisen tarve ei ole poistunut, ja toimea on hoitanut määräaikainen työntekijä. Työtehtävien hoitamisen tarve on nykyisellä palvelurakenteella ja henkilöstömitoituksella perustellusti jatkuva. Toimen vakinaistaminen on sisällytetty sivistyslautakunnan 15.11.2016 § 92 hyväksymään vuoden 2017 talousarvioon ja kunnan ajantasaiseen henkilöstösuunnitelmaan.

Osastopäällikön
päättöehdotus:

Sivistyslautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa yhdistetyn ravitsemustyöntekijän ja siivoojan (60/40%) toimen vakinaistamiseksi.

Osastopäällikön muutettu
päättöehdotus:

Johtuen kunnanhallituksen kokouksessaan 12.12.2016 hyväksymästä talouden tasapainottamisohjelmasta, ehdotetaan että toimen täyttäminen ratkaistaan vuonna 2017 koko kuntaorganisaation henkilöstömitoituksen tekemisen jälkeen.

Päätös:

Hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti.