

Hyvät perusturvalautakunnan ja kunnanhallituksen jäsenet

Me hoitajat haluamme ilmaista teille syvän huolemme jo pitkään jatkuneesta hoitajatilanteesta. Sekä haluamme tuoda suoraan päättäjille rehellisen tilannekatsauksen ja ajatuksemme millä tilannetta voitaisiin parantaa.

Rautavaaralla on hoitajatilanne erittäin huono.

Työvuoroja tehdään alimiehityksellä tai hoitajat tekevät ylimääräisiä vuoroja ja näin väsyttävät itsensä. Tämä kostautuu monesti paljon maksavina sairauslomina. Ylityöt ovat kustannuksina myös kalliita.

Viime vuoden vuosilomia on pitämättä usealla hoitajalla edelleen ja uudet lomamatkat ovat tulossa.

Työvoimapula on koko ajan kasvava ongelma mikä johtaa alimitoitukseen. Oman uhkakuvan luo ison ryhmän eläköityminen.

Työvoimapulasta on seurauksena myös se, että erikoissairaanhoidon piirissä, Kaavin vuodeosastolla on potilaita kalliilla paikoilla. Hoitajapulan vuoksi asiakkaita emme voi kotiuttaa oman kuntamme asumispalveluyksiköihin. Asukashuoneita joudutaan pitämään tyhjiä ja näin ollen vuokratulot jää saamatta.

Olemme sähköpostilla kysyneet hoitajiltamme ideoita ja ajatuksia millä tekisimme kunnastamme vetovoimaisen saadaksemme koulutettuja hoitajia.

Ehdottomasti kaikissa viesteissä ensimmäisenä esille nousi korkeampi lähtöpalkkaus. Korkeampi palkkaus viereisiin kuntiin verrattuna toisi enemmän mielenkiintoa kuntaamme kohtaan.

Seuraavia asioita nousi esille

- viereisiä kuntia korkeampi peruspalkka, palkkaan ns. kuntalisä
 - ⇒ meidän peruspalkka on 2167,19 ja esim. Siilinjärvellä peruspalkka on 2244,85
 - ⇒ korkeammassa palkkauksessa voisi olla reunaehto, jos se on mahdollista. Palkankorotusta ei maksettaisi sairauslomapäiviltä eli kyseessä olisi ns. läsnäolo palkkio.
- etusetelit eli e-passi tukemaan henkilöstön työhyvinvointia => esim. hieronta 5 krt vuodessa, jalkojenhoito, urheilupalvelut, kulttuuripalvelut, terveyspalvelut (esim. hammaslääkäri) jne. Etuseteleillä pystyisimme osittain ainakin tukemaan myös paikallisia yrityksiä
- halpa asumismahdollisuus, jopa kesäloman sijaisena toimivalle koulutetulle hoitajalle ilmainen asunto esim. 3 kuukauden ajaksi
- mainostaminen ja markkinoiminen oppilaitoksiin sekä ruuhkasuomen alueille. Jos ei fyysistä käyntiä niin esim. mainosvideo. Meillä on todella hienot ja uudet tilat moneen muuhun verrattuna, huikea luonto, hyvät tietotekniikka yhteydet jne. joita voimme ylpeinä esitellä rekrytointitilanteissa
- oppisopimusopiskelijoiden ottaminen, uuden lähihoitaja koulutuksen järjestäminen
- mielekkään työympäristön luominen
 - ⇒ asialliset ja riittävät työvälineet (esim. kotihoitoon kaikille hoitajille henkilökohtaiset verenpainemittarit ja verensokerimittarit)
 - ⇒ pitkäaikaisille sijaisille omat avainlätkätkät
 - ⇒ kotihoitoon käyttöön tarkoitettu auto millä pääsee liikkeelle säällä kuin säällä ja paikkaan kuin paikkaan
 - ⇒ kunnollinen perehdytys

Hyvät perusturvalautakunnan ja kunnanhallituksen jäsenet. Pyydämme teitä vakavasti pohtimaan hoitajatilannettamme Rautavaaran kunnassa ja sitä, millä tavoin saisitte kunnastamme vetovoimaisen hoitajien suhteen. Sekä, millä saisitte parannettua nykyisten hoitajien jaksamista työssään.

Mieluusti me hoitajat kävisimme myös vuosittain suoria keskusteluja päättäjien kanssa mitä kuntamme hoivapalveluille ruohonjuuritasolla kuuluu.

Mitä myöhemmin korjausliike aloitetaan, sitä suurempi ja kalliimpi siitä tulee.

Yhteistyöterveisin,

Rautavaaran kunnan allekirjoittaneet hoitajat