

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.4.2021 lukien**691/01.02.00/2020****henjao 29.03.2021 § 14**

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusratkaisuissa on sovittu paikallisesta järjestelyerästä, joka on 0,8 prosenttia kunkin kunnassa sovellettavien virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta (Rautavaaralla laskettiin lokakuun 2020 palkkasummasta). Teknisen sopimuksen mukaan paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttiyksikköä henkilökohtaisiin lisiin, muissa sopimuksissa ei ole vastaavia ehtoja eli järjestelyerä on vapaasti jaettavissa henkilökohtaisiin lisiin tai tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Paikallinen järjestelyerä maksetaan 1.4.2021 lukien.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tulokellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Järjestelyerän kohdentamiseksi on käyty neuvotteluita luottamusmiesten kanssa sekä kasvotusten että sähköpostin välityksellä käydyissä neuvotteluissa ja kokouksissa. Lisäksi on käyty muuta kirjeenvaihtoa sähköpostitse. Neuvottelu alkoi 10.2.2021 pidettävällä neuvottelulla, jonka jälkeen työnantaja teki ehdotuksen järjestelyerän kohdentamisesta ja asiasta käytiin sähköpostikokous. Sähköpostikokouksessa esitettiin kysymyksiin ja muutosehdotuksiin työnantaja antoi vastauksensa ja teki päivitetyn ehdotuksen järjestelyerän kohdentamisesta, josta käytiin sähköpostikokous, josta ei enää tullut muutosehdotuksia ja esitys voitiin näin ollen saattaa yksimielisesti henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Neuvottelujen lopputuloksena henkilöstöjaostolle ehdotetaan työnantajan päivitetyn ehdotuksen hyväksymistä, joka toimitetaan liitteenä luottamushenkilöille. Järjestelyerää kohdennettiin mm. työehtosopimusten alarajan palkkoihin (palkkoja korotettiin alarajalta) ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Henkilöstöjaoston toimivaltaan kuuluu ratkaista keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentaminen (hallintosäntö 9 §).

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen järjestelyerän kohdentamisesta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pia Lievonen ei esteellisenä (intressijäävi) osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Hallintojohtaja Jenna Ahonen toimi pöytäkirjanpitäjänä § 14 osalta.