

Korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin valmistelun tilannekatsaus**244/01.00.00/2021****henjao 13.10.2021 § 30**

Vuoden 2021 talousarvion tavoitteena on korvaavan työn mallin luominen ja käyttöönotto yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Korvaavan työn mallin myötä on mahdollista, että mikäli työntekijän työkyky antaa myöten, voidaan sairausloman vaihtoehdoksi yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa suunnitella korvaavaa työtä. Työn muokkaus taas koskee tilanteita, joissa työkyvyn muuttuessa työtä muokataan pidemmäksi aikaa esimerkiksi muuttamalla työtehtäviä.

Korvaavan työn mallin laatiminen on asetettu Rautavaaran kunnassa tavoitteeksi myös Kuura-kehittämishankkeessa (Työhön kytkeytyvä kuntoutus työurien pidentäjänä, KUURA-hanke), jossa kunta on mukana. Kuura-hankkeessa luodaan yhdessä kokonaisvaltainen työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopaketti ja työn muokkauksen toimintamalli. Tavoitteena on kehittää työhön kytkeytyvän kuntoutuksen ja työn muokkauksen toimintamalli, kehittää kuntoutuksen, terveydenhuollon ja työterveyshuollon ammattilaisten ja työpaikkojen toimijoiden yhteistyötä sekä lisätä työhön kytkeytyvän kuntoutuksen osaamista työpaikoilla. Kuura-hankkeen toteuttajina toimivat Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Työterveyslaitos, Oulun ammattikorkeakoulu ja Oulun yliopisto. Hankkeen toteuttamisaika on 1.3.2020 - 28.2.2023.

Rautavaaran kunnassa korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin laadintaa varten muodostettiin keväällä 2021 sisäinen työryhmä, johon kuuluvat hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu ja henkilöstösihteeri. Korvaavan työ ja työn muokkauksen toimintamallin laadinta alkoi keväällä mallin sisällön suunnittelulla ja mallia on konkreettisesti laadittu kesän ja alkusyksyn aikana. Myös työterveyshuollon kanssa on käyty keskustelua toimintamallin sisällöstä ja hyödyistä sekä huomioon otettavista asioista. Mallia käsitellään myös yhteistoiminnassa luottamusmiesten kanssa.

Toimintamallin sisällöstä ja valmistelusta kerrotaan tarkemmin kokouksessa.

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

merkitä tiedoksi korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin valmistelun tilannekatsauksen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.