

Henkilöstöjaosto	§ 6	03.03.2021
Kunnanhallitus	§ 34	29.03.2021
Kunnanvaltuusto	§ 12	26.04.2021

Henkilöstöraportti 2020

46/01.00.00/2021

henjao 03.03.2021 § 6

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista ja kehittää kunnan omaa raportointia. Raportin avulla voidaan paremmin varautua mm. eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukuja aiempiin vuosiin.

Kuntatyönantajien suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös. Henkilöstöraportti on luonteva osa tilinpäätösvalmistelua. Rautavaaran kunnan henkilöstöraportti käsitellään soveltuvien osien osana tilinpäätöstä ja saatetaan sellaisenaan valtuustolle.

Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset käsitellään myös yhteistyökomiteassa.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä ja tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista, kehittämisalueista niin henkilöstön, esimiesten kuin luottamushenkilöiden kesken. Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutus suunnitelman sisällön tuottamista. Henkilöstöraportointi toteutetaan vuosittain. Raportin valmistelee hallintosäännön 9 §:n mukaan henkilöstöjaosto.

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle henkilöstöraportin vuodelta 2020 hyväksymistä ja että henkilöstöraportti liitetään soveltuvien osien tilinpäätökseen

ja että henkilöstöraportin tiedot ja tulokset saatetaan yhteistyökomitean käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Korjattiin henkilöstöraportin sivun 8 taulukkoon perusturvapalveluiden koulutuspäiviksi vuodelle 2020 yhteensä 39 ja sivulle 7 taulukkoon korjattiin vuosiluku oikeaksi.

Khall 29.03.2021 § 34

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja että henkilöstöraportti liitetään soveltuvin osin tilinpäätökseen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Hannele Pursiainen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Kvalt 26.04.2021 § 12

Ehdotus:

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja että henkilöstöraportti liitetään soveltuvin osin tilinpäätökseen.

Päätös:

Hallintojohtaja esitteli henkilöstöraporttia.

Hyväksyttiin yksimielisesti asiassa käydyn keskustelun jälkeen.