

Virkistyssetelin käyttöönotto**295/01.04.04/2021****henjao 23.11.2021 § 44**

Vuoden 2020 puolella henkilöstölle toteutettiin kysely, jolla kartoitettiin henkilöstön mielipidettä virkistystoiminnan järjestämisestä jatkossa. Kyselyn vastausten perusteella kannatusta saivat eniten virkistyssetelit ja jouluruokailu. Vuoden 2022 työhyvinvointitoiminnan järjestämisessä huomioidaan kyselyn kautta saadut palautteet.

Vaihtoehtoja ja hintatietoja eri virkistysseteleistä on kartoitettu. Monipuolisuuden ja laajuuden sekä hinnan perusteella virkistysseteliksi on valikoitunut ePassi Flex, joka pitää sisällään liikunnan, kulttuuri ja hyvinvoinnin palvelut.

Virkistysseteliin on oikeus samoin perustein kuin lakisääteistä laajempaan työterveyshuoltoon eli pääsääntöisesti yli 3 kuukauden palvelussuhteessa olevat ovat oikeutettuja ePassiin. Virkistyssetelin arvo voidaan jaksoittaa työsuhteen pituuden mukaan. Hallintopalvelut laatii tarkemman ohjeistuksen ePassi Flexin käytöstä sekä siihen oikeutetuista työntekijöistä.

Hallintosäännön 9 § mukaan Henkilöstöjaoston tehtävät on mm. työhyvinvointitoiminnan järjestäminen.

Oheismateriaalina luottamushenkilöille virkistyssetelien vertailutiedot hintoineen.

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

ottaa käyttöön ePassi Flex -palvelun vuodesta 2022 lukien.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.