

Työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen**179/01.04.02.00/2021****henjao 23.11.2021 § 38**

Rautavaaran kunta hankkii työterveyshuollon palvelut Pihlajalinna Oy:ltä (entinen Terveyspalvelu Verso ja tätä ennen Soisalon työterveys). Kunnan työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen on osa kunnan talouden tasapainotussuunnitelmaa ja kilpailutus on aikataulutettu vuodelle 2021.

Työterveyshuoltolain 4 §:n mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Lakisäätäinen työterveyshuolto koskee näin ollen ennalta ehkäisevää työterveyshuoltoa, minkä lisäksi kunta voi halutessaan ostaa myös laajempaa, sairaanhoidollista työterveyshuollon palvelua. Tällä hetkellä kunta ja Pihlajalinna Oy ovat sopineet myös lakisäätelistä laajemmista sairaanhoidollisista työterveyshuollon palveluista.

Työterveyshuoltolain 8 §:ssä säädetään, että työnantajan valmistellessa työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa asioissa, jotka liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi samoin kuin antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.

Työterveyshuollon kilpailutusta on käsitelty yhteistoimintaelimen (yhteistyökomitea) kokouksessa 2.11.2021. Työnantajan ehdotuksena oli, että työterveyshuoltoon sisällytetään lakisäätäisen työterveyshuollon lisäksi myös sairaanhoidollisia palveluja. Yhteistoimintaelimessä on yksimielisesti sovittu, että kilpailuttamisen aloittaminen valmistellaan edellä kuvatun sisällön mukaisesti henkilöstöjaostolle päätettäväksi ja että tarjouspyyntö käsitellään ennen sen lähettämistä yhteistyökomiteassa. Sairaanhoidollisen palvelun laajuus määritellään tarkemmin tarjouspyynnössä.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia kunnan työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana (hallintosäntö 9 § 4 mom). Hallintopalvelujen tehtävänä on vastata työterveyshuollon käytäntöjen sopimisesta ja ohjauksesta (hallintosäntö 21 § 20 mom). Työterveyshuollon kilpailuttamisen aloittaminen kuuluu näin ollen henkilöstöjaoston toimivaltaan.

Kunnan työterveyshuollon osalta hankintapäätöksen tekee kunnanhallitus talousarvion toimivaltuuksien mukaisesti.

Valmistelija: hallintojohtaja, hallintopalvelut

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

aloittaa työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisen ja

että tarjouspyyntö, joka sisältää lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi sairaanhoidollisia palveluita, valmistellaan hallintopalveluissa ja henkilöstöjaosto valtuuttaa hallintojohtajan laatimaan ja lähettämään tarjouspyynnön palveluntarjoajille.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.