

Työhyvinvointikartoitus 2021**290/01.04.04/2021****henjao 23.11.2021 § 40**

Henkilöstön työhyvinvointikartoitus 2021 toteutettiin ajalla 1.10.-31.10.2021 hyödyntäen Kevan kyselypalvelua. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentiksi muodostui 51,9 % (vuonna 2020, 62,8 %). Työhyvinvointiprosentiksi puolestaan muodostui 78 % (sama kuin vuonna 2020). Palvelualueiden ja vastuualueiden esimiehet on ohjeistettu käymään työhyvinvointikartoituksen tulokset läpi omissa yksiköissään.

Hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjaoston tehtävänä on mm. ratkaista työhyvinvointitoiminnan järjestäminen. Työhyvinvoinnin seuranta on olennainen osa työhyvinvointitoiminnan suunnittelua ja järjestämistä.

Oheismateriaalina luottamushenkilöille on koko organisaation työhyvinvointikyselyn 2021 tulokset.

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

merkitä tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikartoituksen 2021 tulokset.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.