

**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022****264/01.00.02/2021****henjao 23.11.2021 § 41**

Rautavaaran kunnassa on alettu vuodesta 2020 laatia vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on tukea kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Suunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavia toiminnallisia muutoksia, poistumaa ja rekrytointitarvetta sekä koulutustarpeita. Suunnitelmaa tukee vuosittain laadittava henkilöstöraportti, joka toimii apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Seuranta toteutetaan raportin avulla.

Tasa-arvosuunnitelma, joka kunnassa lain mukaan tulee olla, voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Edelleen yhdenvertaisuussuunnitelman voi yhdistää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa.

Rautavaaran kunnassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on vuodesta 2020 lähtien yhdistetty yhdeksi asiakirjakokonaisuudeksi.

Vuoden 2022 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty kunnan yhteistoimintaelimen (yhteistyökomitean) kokouksessa 2.11.2021. Käsittelyn jälkeen suunnitelmaan on täsmennetty henkilötyövuositaulukkoon oikeat luvut.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata henkilöstösuunnittelusta, osaltaan kunnan henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä huolehtia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien kysymysten seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta (hallintosääntö 9 §).

Liitteenä on ehdotus henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi vuodelle 2022.

Valmistelija: hallintojohtaja

**Hallintojohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstöjaosto päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2022.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.