

## **Korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin valmistelun tilannekatsaus**

**244/01.00.00/2021**

**henjao 13.10.2021 § 30**

Vuoden 2021 talousarvion tavoitteena on korvaavan työn mallin luominen ja käyttöönottaminen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Korvaavan työn mallin myötä on mahdollista, että mikäli työntekijän työkyky antaa myöten, voidaan sairausloman vaihtoehdoksi yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa suunnitella korvaavaa työtä. Työn muokkaus taas koskee tilanteita, joissa työkyvyn muuttuessa työtä muokataan pidemmäksi aikaa esimerkiksi muuttamalla työtehtäviä.

Korvaavan työn mallin laatiminen on asetettu Rautavaaran kunnassa tavoitteeksi myös Kuura-kehittämishankkeessa (Työhön kytkeytyvä kuntoutus työurien pidentäjänä, KUURA-hanke), jossa kunta on mukana. Kuura-hankkeessa luodaan yhdessä kokonaisvaltainen työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopaketti ja työn muokkauksen toimintamalli. Tavoitteena on kehittää työhön kytkeytyvän kuntoutuksen ja työn muokkauksen toimintamalli, kehittää kuntoutuksen, terveydenhuollon ja työterveyshuollon ammattilaisten ja työpaikkojen toimijoiden yhteistyötä sekä lisätä työhön kytkeytyvän kuntoutuksen osaamista työpaikoilla. Kuura-hankkeen toteuttajina toimivat Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Työterveyslaitos, Oulun ammattikorkeakoulu ja Oulun yliopisto. Hankkeen toteuttamisaika on 1.3.2020 - 28.2.2023.

Rautavaaran kunnassa korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin laadintaa varten muodostettiin keväällä 2021 sisäinen työryhmä, johon kuuluvat hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu ja henkilöstösihteeri. Korvaavan työ ja työn muokkauksen toimintamallin laadinta alkoi keväällä mallin sisällön suunnittelulla ja mallia on konkreettisesti laadittu kesän ja alkusyksyn aikana. Myös työterveyshuollon kanssa on käyty keskustelua toimintamallin sisällöstä ja hyödyistä sekä huomioon otettavista asioista. Mallia käsitellään myös yhteistoiminnassa luottamusmiesten kanssa.

Toimintamallin sisällöstä ja valmistelusta kerrotaan tarkemmin kokouksessa.

Valmistelija: hallintojohtaja

### **Hallintojohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstöjaosto päättää

merkitä tiedoksi korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin valmistelun tilannekatsauksen.

### **Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

**henjao 23.11.2021 § 43**

Korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamalliluonnoksesta on pyydetty kommentit henkilöstön edustajilta eli luottamusmiehiltä ja kommenttien perusteella mallia työstetään edelleen.

Seuraavaksi tavoitteena on päästä valmistelemaan konkreettista osiota yhdessä henkilöstön kanssa, joten työyksiköitä ohjeistetaan pohtimaan korvaavia töitä kussakin työyksikössä. Jokainen työntekijä pääsee pohtimaan, mitä korvaava työ tai muokattu työ voisi omassa työpaikassa/-yksikössä olla. Vastausten kerääminen toteutetaan Webropol-työkalua hyödyntäen ja erillinen ohjeistus kyselyyn vastaamisesta lähetetään henkilöstölle sähköpostitse. Saaduista kommentteista koostetaan yhteenveto, jota käydään läpi esihenkilötason palaverissa, jonka aikana esihenkilöt myös perehdytetään toimintamallien käyttöönottoon.

Korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallit tuodaan henkilöstöjaoston kokoukseen päätettäväksi arviolta alkuvuodesta 2022. Koko henkilöstöä infotaan tarkemmin toimintamalleista niiden käyttöönottohetkellä. Käytännön tasolla esihenkilöiden vastuulla on perehdyttää omat työntekijänsä mallin soveltamiseen.

Oheismateriaalina on luottamushenkilöille luonnos korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallista ja henkilöstön edustajilta saadut kommentit.

Valmistelija: toimintamallien sisäinen työryhmä

**Hallintojohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstöjaosto päättää

merkitä tiedoksi korvaavan työn ja työn muokkauksen toimintamallin valmistelun tilannekatsauksen.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.