

Hallintojohtajan viransijaisuuden haettavaksi julistaminen**229/01.01.03/2021****Khall 20.09.2021 § 182**

Hallintojohtaja on hakenut lakisääteistä virkavapaata ajalle 22.12.2021 - 1.11.2022. Poissaolon ajalle on tarpeen hankkia sijainen kunnan hallintopalvelujen toiminnan turvaamiseksi. Sijaisuuden kesto on noin vuoden, kun huomioidaan ennen varsinaisen viransijaisuuden alkamista oleva perehdyttämiskausi ja vuosilomat.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa myös ilman hakumenettelyä, kun kysymys on sijaiseksi ottamisesta määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §). Kuitenkin kun kysymys ennalta tiedossa olevasta pidemmästä sijaisuudesta, on julkinen hakumenettely perusteltua mahdollisimman laajan hakijamäärän saamiseksi.

Sijaista ei tarvitse ottaa koko siksi ajaksi, kun määräaikaisuuden peruste on olemassa. Jos esim. viranhaltijan virkavapaa päättyy elokuussa, voi hänen sijaisekseen otetun määräaikaisen viranhaltijan palvelussuhde päättyä jo toukokuussa, jos tarvetta viran hoitoon ei kesän aikana ole. Jos poissa olevalla viranhaltijalla on ehdoton oikeus keskeyttää virkavapaansa ja palata virantoimitukseen, (vanhempain-, hoito- tai opintovapaalla oleva tai asevelvollisuutta suorittava viranhaltija eräin edellytyksin), sijaisen määräaika päättyy poissaolevan viranhaltijan palatessa virkaansa, vaikka sijainen olisikin määrätty pidemmäksi määräajaksi. Hyvän hallinnon mukaista on, että viransijaiselle kuitenkin ilmoitetaan mahdollisimman nopeasti virkasuhteen päättymisestä (Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas).

Sijainen on mahdollista ottaa myös muihin tehtäviin ja hoitaa poissaolevan viranhaltijan tehtävät sisäisillä tehtäväjärjestelyillä.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Tällä hetkellä hallintojohtaja toimii myös hyvinvointipalveluiden johtajana ja hyvinvointilautakunnan esittelijänä. Lopullinen sijaisen tehtävänkuvaus määräytyy valittavan henkilön osaamisen ja soveltuvuuden perusteella.

Sijaiselta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä katsotaan eduksi. Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Viransijaisuudessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi valitsee kunnanhallitus (hallintosäntö 58 §).

Oheismateriaalina on sähköisessä kokouspalvelussa luonnos hakuilmoituksesta, joka muotoillaan ja viimeistellään Kuntarekryyn laitettavaksi.

Valmistelija: kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

julistaa hallintojohtajan määräaikaisen viransijaisuuden haettavaksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Korjattiin esittelytekstiin virkavapauden kesto oikeaksi: 22.12.2021 - 1.11.2022.