

Kunnanhallitus	§ 182	20.09.2021
Kunnanhallitus	§ 202	11.10.2021
Kunnanhallitus	§ 210	01.11.2021

Hallintojohtajan viransijaisuuden haettavaksi julistaminen / haastattelut / viransijaisuuden täyttäminen

229/01.01.03/2021

Khall 20.09.2021 § 182

Hallintojohtaja on hakenut lakisääteistä virkavapaata ajalle 22.12.2021 - 1.11.2022. Poissaolon ajalle on tarpeen hankkia sijainen kunnan hallintopalvelujen toiminnan turvaamiseksi. Sijaisuuden kesto on noin vuoden, kun huomioidaan ennen varsinaisen viransijaisuuden alkamista oleva perehdyttämisjakso ja vuosilomat.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa myös ilman hakumenettelyä, kun kysymys on sijaiseksi ottamisesta määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §). Kuitenkin kun kysymys ennalta tiedossa olevasta pidemmästä sijaisuudesta, on julkinen hakumenettely perusteltua mahdollisimman laajan hakijamäärän saamiseksi.

Sijaista ei tarvitse ottaa koko siksi ajaksi, kun määräaikaisuuden peruste on olemassa. Jos esim. viranhaltijan virkavapaa päättyy elokuussa, voi hänen sijaisekseen otetun määräaikaisen viranhaltijan palvelussuhde päättyä jo toukokuussa, jos tarvetta viran hoitoon ei kesän aikana ole. Jos poissa olevalla viranhaltijalla on ehdoton oikeus keskeyttää virkavapaansa ja palata virantoimitukseen, (vanhempain-, hoito- tai opintovapaalla oleva tai asevelvollisuutta suorittava viranhaltija eräin edellytyksin), sijaisen määräaika päättyy poissaolevan viranhaltijan palatessa virkaansa, vaikka sijainen olisikin määrätty pidemmäksi määräajaksi. Hyvän hallinnon mukaista on, että viransijaiselle kuitenkin ilmoitetaan mahdollisimman nopeasti virkasuhteen päättymisestä (Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas).

Sijainen on mahdollista ottaa myös muihin tehtäviin ja hoitaa poissaolevan viranhaltijan tehtävät sisäisillä tehtäväjärjestelyillä.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumasta. Tällä hetkellä hallintojohtaja toimii myös hyvinvointipalveluiden johtajana ja hyvinvointilautakunnan esittelijänä. Lopullinen sijaisen tehtävänkuvauksen määrätty valittavan henkilön osaamisen ja soveltuvuuden perusteella.

Sijaiselta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä katsotaan eduksi. Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät

kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Viransijaisuudessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi valitsee kunnanhallitus (hallintosäätö 58 §).

Oheismateriaalina on sähköisessä kokouspalvelussa luonnos hakuilmoituksesta, joka muotoillaan ja viimeistellään Kuntarekryyn laitettavaksi.

Valmistelija: kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

julistaa hallintojohtajan määräaikaisen viransijaisuuden haettavaksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Korjattiin esittelytekstiin virkavapauden kesto oikeaksi: 22.12.2021 - 1.11.2022.

Khall 11.10.2021 § 202

Hallintojohtajan viransijaisuus on julkisesti haettavana ajalla 21.9. - 10.10.2021. Esityslistan lähettämishetkellä hakuaika on vielä käynnissä, joten tieto viransijaisuutta hakeneista toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille heti 11.10. aamun aikana sähköpostitse sekä hakijat käydään läpi kokouksessa.

Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Odotamme hakijalta kunnallishallinnon tuntemusta sekä riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tuntemista sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Toivomme hakijalta vastuuntuntoisuutta, osaamista etsiä ja soveltaa tietoa ja hahmottaa kokonaisuuksia ja että kirjallinen ja suullinen viestintä on sujuvaa. Oheismateriaalina on Kuntarekryn hakuilmoitus.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa."

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta

yleisessä tietoverkossa, joka lisätään oheismateriaaliksi pöytäkirjaan. Hakijoiden yhteenvetotiedot hakemusasiakirjoihin liitetään pöytäkirjaan sähköisen kokouksen puolelle.

Valmistelija: kunnanjohtaja, hallintopalvelut

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus totesi, että haku-aikaan mennessä hakijoita oli yhteensä 12.

Kunnanhallitus päätti kutsua haastatteluun viisi parhaiten hallintojohtajan viransijaisuuden hakukriteerit täyttäneitä hakijaa. Haastatteluun kutsutaan HTM Mikko Kuikka, YTM Matti Bergman, OTM Rauno Maaninka, YTM Anssi Lahnalampi, ja OTM, KM Niina Sirviö-Ollikainen.

Haastattelut pyritään järjestämään Teams-yhteydellä 15.10. klo 8-12.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti. Hakemusasiakirjat liitetään pöytäkirjaan.

Khall 01.11.2021 § 210

Kunnanhallitus haastatteluryhmänä mukaan lukien kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä valtuuston puheenjohtajisto suoritti haastattelut perjantaina 15.10.2021 klo 8-12 välisenä aikana. Haastattelutyöryhmän muistio ja ansiovertailu sekä hakemusasiakirjat ovat liitteenä sähköisen kokouksen puolella (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 29 kohdan perusteella). Haastatteluryhmän yksimielinen näkemys oli, että koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella ansioituneimpana voidaan pitää YTM Anssi Lahnalampea. Lahnalampi täytti parhaiten kokonaisarvioinnissa viransijaisuuden hakukoulutuksen mukaiset kriteerit. Hänellä on kokemusta kunnallisista tehtävistä ja sellaista osaamista ja tietotaitoa sekä sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia (neuvottelutaitoa, ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutustaitoja ja yhteistyötaitoja), jota Rautavaaran kunnassa hallintojohtajan tehtävässä edellytetään.

Oheismateriaalina hakijayhteenveto.

Valmistelija: kunnanjohtaja, hallintopalvelut

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

valita hallintojohtajan viransijaiseksi kokonaisarvioinnin (koulutuksen työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella) YTM Anssi Lahnalammen.

Viransijaisuus alkaa 22.12.2021 ja kestää siihen asti, kunnes viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa, kuitenkin enintään 1.11.2022 saakka. Sijaisuutta edeltävästä perehtymisjakson aloituksesta sovitaan henkilön kanssa erikseen.

Palkkaus määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 4542,72 €). Viran täytössä noudatetaan

koeaikaa, joka on puolet määräaikaisuuden kestosta. Terveystilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska työssä ei ole altisteita ja kyse on määräaikaisesta sijaisuudesta. Viranhoitomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.