

Hoitohenkilöstön palkkaus**henjao 20.12.2021 § 49**

Rautavaaran kunnalla on ollut pitkään haaste osaavan hoitohenkilöstön saatavuus. Myös muiden täsmäkoulutusta tai -osaamista vaativien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista. Avoimiin työpaikkoihin ei ole ollut hakijoita, eikä myöskään muut keinot henkilöstön saamiseksi (henkilöstöedut kuten lyhytaikainen majoitus, rekrytointikoulutus, lisäresurssien kohdentaminen rekrytointiin) ole tuottaneet tulosta. Varsinkin vapailla työmarkkinoilla olevasta hoitohenkilöstöstä on jo tällä hetkellä puute koko Suomen alueella, joten siksi rekrytointien houkuttavuuden lisääminen ja nykyisen henkilökunnan sitouttaminen on erityisen tärkeää.

Pohjois-Savon hyvinvointialuetta valmisteleva väliaikainen toimielin (VATE) on 25.8.2021 kokouksessaan linjannut henkilöstöasioista mm. seuraavaa. Hyvinvointialueiden aloittaessa tehtävässä työntekijöiden palkkaharmonisaatiassa voimassa olevan KVTESin ja SOTE-sopimuksen mukaisesti työn vaativuudelta samaa työtä tekevien tehtäväkohtaiset palkat tulee asettaa samalle tasolle. Oletettavaa on, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle muodostuu palkkaharmonisaatiosta merkittäviä kustannuksia, arviolta reilut 15 000 000 €. Tästä johtuen VATE linjasi, että harkinnanvaraisista palkan korotuksista tulee pidättäytyä, ettei palkkaharmonisaation tarve enää nousisi suuremmaksi.

KT-palkkatilasto viime vuodelta kertoo seuraavaa:

- Sairaanhoidopiireissä maksetut keskimääräiset tehtäväkohtaiset palkat lähihoitaja 2225 €/kk, sairaanhoitaja 2574 €/kk
- Muissa SOTE-kuntayhtymissä maksetut keskimääräiset tehtäväkohtaiset palkat lähihoitaja 2204 €/kk, sairaanhoitaja 2551 €/kk, sairaanhoitaja taso 2 2732 €/kk
- Alle 2001 asukkaan kunnissa maksetut keskimääräiset tehtäväkohtaiset palkat lähihoitaja 2226 €/kk, sairaanhoitaja 2628 €/kk

Rautavaaran kunnassa lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2188 €/kk ja sairaanhoitajalla 2 551 €/kk. VATE:lta saadun tiedon mukaan lähihoitajan keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka tulevan Pohjois-Savon hyvinvointialueen kunnissa on 2226,25 €/kk ja sairaanhoitajan 2629,58 €/kk. VATE:n kanssa on käyty neuvottelu palkankorotusvarasta.

Rautavaaran kunta on sitoutunut kohtelevaan henkilökuntaansa työsopimuslain ja oikeusperiaatteen mukaisesti tasapuolisesti. Tasapuolisen kohtelun yksi ilmentymä on työstä maksettava korvaus. Eri ammattien välisiä palkkaeroja on pyritty poistamaan mm. työehtosopimuksen mukaisien järjestelyerien kohdistamisella palkkaepäkohtien poistamiseksi. Yhden ammattiryhmän harkinnanvarainen tehtäväkohtaisen palkan korotus on näin ollen oltava erittäin perusteltu ja sen on vastattava työsopimuslain mukaista tasapuolista kohtelua ettei se aiheuttaisi eripuraa kunnan henkilöstön kesken.

Rautavaaran kunnanvaltuusto on myös 12.10.2020 § 32 hyväksynyt talouden tasapainottamissuunnitelman, jolla Rautavaaran kunnan taloutta tasapainotetaan. Vuosien 2021-2023 talousarviot tehdään

hyväksytyn talouden tasapainotussuunnitelman mukaisesti, joten myös siksi harkinnanvarainen palkkojen korottaminen on oltava malfillista.

Edellä mainitut seikat huomioon ottaen on kuitenkin perusteltua hoivahenkilöstön rekrytointien houkuttavuuden lisäämiseksi ja nykyisen henkilökunnan sitouttamiseksi korottaa lähihoitajan tehtäväkohtaista palkkaa 50 euroa/kk, jolloin se on yli kaikkien yllä mainittujen verrokkiryhmien keskiarvon. Perusteltua on myös korottaa hoiva-avustajien, sairaanhoitajien ja vastaavan sairaanhoitajan tehtäväkohtaista palkkaa saman verran 50 euroa/kk.

Korotuksella on merkittävä noin 43 000 euron vaikutus sosiaalitoimen tulosalueen talousarvioesityksen henkilöstökuluihin, eikä sitä ole huomioitu vuoden 2022 talousarvioesityksessä. Aikataulusyistä mahdollinen lisämäärätarve on perusteltua tehdä määrärahamuutoksena talousarvioon vuoden 2022 aikana henkilöstökulujen toteuman mukaan.

Rautavaaran kunnan hallintosäännön 9 § mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee mm. palkkauksessa noudatettavat periaatteet.

Valmistelija: kunnanjohtaja

Hallintojohtajan muutettu päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

korottaa lähihoitajien, hoiva-avustajien, sairaanhoitajien ja vastaavan sairaanhoitajan tehtäväkohtaista palkkaa 70 euroa/kk 1.1.2022 lukien.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirsi Koskela ei esteellisenä (intressijäävi) osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Kirsi Koskela poistui kokouksesta ja varajäsen Matti Matikainen saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi.

Hannele Pursiainen ei esteellisenä (intressijäävi) osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Hannele poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.