

Työnantajan edustajien nimeäminen yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 2022-2025

181/00.00.01.01/2021

henjao 20.12.2021 § 50

Rautavaaran kunnan yhteistoimintaelin on nimeltään yhteistyökomitea. Yhteistoimintaelin toimii työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 14 §:n mukaisena yhteistoimintaelimenä sekä vastaa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta annetun lain nojalla työsuojelutoimikunnalle kuuluvista tehtävistä.

Yhteistoimintaelin koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 14 §:n mukaan työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Uusi toimikausi alkaa 1.1.2022 ja jatkuu 31.12.2025 saakka.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 5 luvun 28 §:n mukaan työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) yhteistoimintaa varten, jollei hän itse hoida tätä tehtävää.

Hallintosäännön 18 §:n nojalla työnantajan edustajina voivat toimia palvelussuhteessa kuntaan olevat. Kuntatyönantajien ohjeistuksen mukaan luontevia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai muu henkilöstöasioista vastaava ja käsiteltävistä asioista riippuen työsuojelupäällikkö.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan henkilöstöjaoston ratkaistavana on yhteistoimintaelimen työnantajan edustajien nimeäminen.

Valmistelija: hallintojohtaja

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää

nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen (yhteistyökomiteaan) kunnanjohtajan, hallintojohtajan, työsuojelupäällikön ja henkilöstösihteerin toimikaudelle 2022-2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.