

**Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle****Khall 07.02.2022 § 19**

Pohjois-Savon maakunnan kuntien, Ylä-Savon Sote -kuntayhtymän, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin, Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymän ja osin Vaalijalan kuntayhtymä sekä Pohjois-Savon pelastuslaitoksen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen henkilöstö sekä opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstöksi 1.1.2023. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan edellä tarkoitettujen tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Yhteistyökomitea on päättänyt 22.9.2021 yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä henkilötietojen luovuttamiseksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle. Tietojen luovuttaminen perustui lakiin ja niiden käyttämisessä on noudatettu tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikainen toimielin on lähettänyt alustavan aikataulunsa luovuttajaorganisaatioiden eli kuntien yhteistoimintamenettelyiden järjestämisestä sekä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaattein siirtyvän henkilöstön että edelleen hyvinvointialueelta mahdollisesti edelleen in-house yhtiöille siirtyvän henkilöstön yhteistoimintamenettelyiden käynnistämisestä. Ne on käynnistettävä kunnissa / kuntayhtymissä tammi-helmikuussa 2022 ja se koskee kaikkia hyvinvointialueille siirtyviä henkilöstöryhmiä mukaan lukien tukipalveluhenkilöstö.

Laki (449/2007) työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säätelee yhteistoimintaa kuntatyöpaikoilla. Rautavaaran kunnan hallintosäännön 53 §:n mukaan kunnanhallituksella on yleistä toimivaltaa henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädelty laissa eikä määrätty hallintosäännössä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Kun työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoiminta-neuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Lain § 5 mukaan, jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Lain 6 § mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Yhteistoimintavelvoite on

täytetty, kun asiassa on menetelty 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13§).

Lisäksi yhteistoimintamenettelyyn sovelletaan, mitä 11 §:ssä säädetään, jos kyseessä on liikkeen luovutus. Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

#### **Kunnanjohtajan päätösehdotus:**

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n 1 mom. 2 kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien henkilöstösiirtoa liikkeenluovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueelle,
2. että neuvottelut voidaan käydä osin myös maakunnallisina neuvotteluinä hyvinvointialueeseen henkilöstöä siirtävien ja vastaanottavien organisaatioiden kesken.

#### **Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.